

УТВЕРЖДЕНО
решением Общего собрания членов НСТ «Богатырь»
Протокол № 1 от «01» апреля 2023 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке индексации заработной платы

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о порядке индексации заработной платы (далее - Положение) в НСТ «Богатырь» (далее - работодатель) разработано в соответствии со [ст. 134](#) Трудового кодекса Российской Федерации, другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Индексация заработной платы (далее - индексация и зарплата) обеспечивает повышение уровня реального содержания зарплаты работников данного Работодателя.

1.3. Индексация проводится один раз в год с учетом финансовых возможностей и уровня платежеспособности Товарищества.

1.4. Причинами индексации являются:

1.4.1. Изменение установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда.

1.4.2. Изменение установленной законодательством Российской Федерации величины прожиточного минимума на душу населения для трудоспособного населения по субъекту Российской Федерации в месте нахождения работодателя.

1.4.3. В иных случаях, установленных действующим законодательством.

1.5. Величина коэффициента индексации устанавливается исходя из финансового положения Товарищества и , после утверждения результатов деятельности за прошедший год .

1.6. Размер индекса вступает в силу и применяется для расчета зарплаты с момента, указанного в локальном нормативном акте, но не позже 14 дней с момента утверждения работодателем.

1.7. Индексации подлежат следующие выплаты сотрудникам:

- часть оклада (сумма МРОТ входящая в оклад)

1.8. Индексации не подлежат:

-доплаты, надбавки, премии, установленные в твердой сумме;

-если в календарном году, предшествующем индексации, проводилось повышение окладов в целом по Товариществу, не связанное с существенным изменением трудовых функций;

-индексация не проводится в отношении штатных должностей введенных с 1 октября года, предшествующего индексации.

1.9. Задержка индексации приравнивается к задержке заработной платы.

1.10. Производить индексацию запрещается в случае выявления признаков несостоятельности (банкротства) работодателя.

1.11. Представителем работников в целях соблюдения настоящего Положения являются Работодатель и бухгалтер Товарищества.

2. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ИНДЕКСАЦИИ

2.1. Бухгалтер до 30 января, определяет наличие или отсутствие причин для индексации и при наличии причин, представляет работодателю обоснованные предложения с расчетом величины индексации.

2.2. Работодатель с учетом своего финансового и экономического состояния в течение 7 дней рассматривает поступившие от бухгалтера предложения и со своим мотивированным заключением о возможности или невозможности индексации выносит проект локального нормативного акта (приказа) об индексации или о временном отклонении индексации на обсуждение членов правления Товарищества.

2.3. Члены правления Товарищества в течение 7 дней рассматривают представленный им проект локального нормативного акта об индексации или о временном отклонении индексации и с учетом мнения работников составляют свое обоснованное суждение с последующей его передачей работодателю на утверждение Общего собрания членов Товарищества.

2.4. Общее собрание членов Товарищества с учетом обоснованного суждения Работодателя и членов правления Товарищества утверждает локальный нормативный акт об индексации или о временном отклонении индексации.

2.5. Утвержденный локальный нормативный акт об индексации или о временном отклонении индексации является одним из оснований для начисления зарплаты, премий, надбавок, доплат, компенсаций.

3. ПРОЧИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Лица, участвующие в реализации настоящего Положения, несут персональную ответственность за его невыполнение или нарушение.

3.2. Изменения, дополнения вносятся в настоящее Положение в порядке, установленном локальными нормативными актами работодателя по делопроизводству.